



«УТВЕРЖДАЮ»

Президент
ВФСО «Трудовые резервы»

_____ И.В. Галаев

«03» февраля _____ 2026 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении мероприятия
«Баскетбольная лига «Трудовые резервы» (Весна)»



ТРУДОВЫЕ РЕЗЕРВЫ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВСЕРОССИЙСКОЕ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОЕ ОБЩЕСТВО

2026 г.

1	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2	МЕСТО И СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЯ	3
3	ОРГАНИЗАТОРЫ МЕРОПРИЯТИЯ	4
4	ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТНИКАМ МЕРОПРИЯТИЯ И УСЛОВИЯ ИХ ДОПУСКА	4
5	ПРОГРАММА МЕРОПРИЯТИЯ	5
6	УСЛОВИЯ ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ	5
7	НАГРАЖДЕНИЕ	6
8	УСЛОВИЯ ФИНАНСИРОВАНИЯ	6
9	ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ УЧАСТНИКОВ И ЗРИТЕЛЕЙ	6
10	СТРАХОВАНИЕ УЧАСТНИКОВ	6
11	ПОДАЧА ЗАЯВОК НА УЧАСТИЕ	7
	ПРИЛОЖЕНИЕ №1 РЕГЛАМЕНТ	8
	ПРИЛОЖЕНИЕ №2 СИСТЕМА НЕМЕДЛЕННОГО ВИДЕОПОВТОРА	10
	ПРИЛОЖЕНИЕ №3 ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ РЕГЛАМЕНТ	12

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Баскетбольная лига «Трудовые резервы» (Весна) (далее – Мероприятие) проводится в целях укрепления здоровья и привлечения экономически активного населения Российской Федерации к систематическим занятиям физической культурой и спортом.

Мероприятие – физкультурное мероприятие, являющееся единым комплексом услуг по организации и проведению соревнований по определенным видам спорта, организации судейства команд-участников, награждения победителей и призеров.

Мероприятие включено в Единый календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий ВФСО «Трудовые резервы» на 2026 год, утвержденный Приказом ВФСО «Трудовые резервы» от 12.01.2026 г. №1, а также в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий на 2026 год, утвержденный Министерством спорта Российской Федерации, в соответствии с соглашением № 777-10-2026-010 от 16 февраля 2026 г.

Замена/отмена отдельных составляющих Мероприятия не является основанием для признания Мероприятия не состоявшимся/состоявшимся на уровне отличном от заявленного в Положении изначально.

Задачи Мероприятия:

- совершенствование форм организации массовой физкультурно-спортивной работы в отрасли корпоративного спорта;
- формирование здорового образа жизни, физической и нравственной закалки среди спортсменов-любителей;
- пропаганда здорового образа жизни;
- повышение внимания работодателей к созданию условий в трудовых коллективах для занятия физической культурой и спортом работников, созданию физкультурно-спортивных клубов на предприятиях;
- сплочение сотрудников компаний в условиях спортивной борьбы;
- формирование атмосферы доброжелательности и сотрудничества между участниками Мероприятия.

Цели Мероприятия:

- обеспечение системных условий для эффективного развития физической культуры и спорта среди трудящихся, работающих в том числе в коллективах промышленно-производственных предприятий в рамках подпрограммы «Развитие физической культуры и массового спорта» государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта»;
- обеспечение широкого развития физической культуры и спорта среди активного (трудящегося) населения России и членов их семей, используя физическую культуру и спорт, как одно из важнейших средств повышения уровня жизни граждан, улучшения их здоровья и повышения ожидаемой продолжительности жизни, обеспечения комфортной среды и создания условий для самореализации граждан (в том числе формирование механизмов поиска и поддержки талантов), решения социальных проблем, развития гражданского общества в Российской Федерации;
- содействие развитию корпоративного спорта, способствуя объединению корпоративной и государственной политик в сфере физической культуры и спорта, направленных на увеличение инвестиций в человеческий капитал, улучшение условий труда и среды обитания, повышение лояльности работников и их стрессоустойчивости, увеличение спроса на физкультурно-спортивные товары и услуги, создание новых рабочих мест, развитие способности привлекать и удерживать более квалифицированных и перспективных работников, построение эффективных команд, постоянное совершенствование форм и методов управления персоналом.

2. МЕСТО И СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЯ

Наименование мероприятия	Сроки проведения, место проведения	Кол-во участников	Ответственные организации
Баскетбольная лига «Трудовые резервы» (Весна)	<u>30 марта – 11 июня 2026 г.</u> Арена спорта «Динамо» г. Москва, ул. Юрия Никулина, д. 3; Спортивный центр «Территория мяча», г. Москва, ул. Шарикоподшипниковская, д. 13, стр. 24.	720 человек	ВФСО «Трудовые резервы»; Минспорт России

Условия проведения Мероприятия, не указанные в настоящем Положении, отражаются на сайте Мероприятия: <https://trbl.ru/>

3. ОРГАНИЗАТОРЫ МЕРОПРИЯТИЯ

Организатор Мероприятия – Общероссийская общественная организация «Всероссийское физкультурно-спортивное общество «Трудовые резервы» (далее – ВФСО «Трудовые резервы», Организатор) при поддержке Министерства спорта Российской Федерации (далее – Минспорт России).

Организатор утверждает положение (регламент) Мероприятия, определяет условия и календарный план его проведения, условия допуска к участию в Мероприятии, порядок выявления лучшего участника или лучших участников, порядок организационного и иного обеспечения Мероприятия, обеспечивает финансирование Мероприятия в утвержденном им порядке. Организатор Мероприятия представлен Организационным комитетом в рамках полномочий, указанных в настоящем абзаце.

Персональный состав организационного комитета физкультурного мероприятия формируется в том числе из работников ВФСО «Трудовые резервы» и утверждается отдельными Приказами в рамках проведения Мероприятий.

Организатор Мероприятия вправе доводить до сведения участников Мероприятия информацию о промышленных предприятиях-участниках, партнерах (спонсорах) проводимого Мероприятия, в том числе в рамках соглашений заключенных между Общероссийской общественной организацией «Всероссийское физкультурно-спортивное общество «Трудовые резервы» и промышленным предприятием – участником Мероприятия, партнером (спонсором), проводимого мероприятия, в целях содействия развитию корпоративного спорта, обеспечения широкого развития физической культуры и спорта среди активного (трудящегося) населения России.

Информирование осуществляется путем размещения визуального образа средства индивидуализации (товарных знаков и/или знаков обслуживания, логотипов, формализованных требований к использованию фирменного стиля участника, партнера (спонсора) на пресс-волле мероприятия, экипировке пейсмейкеров, на баннерах на фан-барьерах, в иных печатных изданиях, на аудио и видеоносителях и др., а также на официальном сайте организатора физкультурного мероприятия.

4. ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТНИКАМ МЕРОПРИЯТИЯ И УСЛОВИЯ ИХ ДОПУСКА

К участию в Мероприятии допускаются работники трудовых коллективов (предприятий, учреждений и организаций), а также трудящиеся, объединенные в физкультурно-спортивные клубы по месту работы (далее – участники).

На всех этапах Мероприятия участники в каждом виде программы должны представлять один трудовой коллектив и работать в данном коллективе не менее 2 месяцев.

Участие профессиональных спортсменов запрещено. Не допускаются спортсмены, участвовавшие в Чемпионате Единой лиги ВТБ, Единой молодежной лиги ВТБ (до 21 года), Суперлиге и Высшей лиге по баскетболу, а также в Чемпионатах других стран, по виду спорта «баскетбол» в течение последних 3 лет от даты проведения данного Мероприятия.

Не допускается включение в состав команды спортсменов, входящих в состав спортивных сборных команд Российской Федерации, а также спортсменов, имеющих звание «Мастер спорта России», «Мастер спорта России международного класса», «Заслуженный мастер спорта России» по баскетболу (за исключением случаев, если на день проведения соревнований прошло 15 лет и более от даты Приказа о присвоении спортивного звания «Мастер спорта России»). Актуальную информацию можно посмотреть на сайте Минспорта: <https://msrfinfo.ru/>

Организатор вправе в индивидуальном порядке допустить к соревнованиям по игровым видам спорта участников старше 45 лет, имеющих вышеперечисленные звания.

Команда/организация несёт ответственность за внесение в заявку лиц данных категорий.

В случае выявления участников, нарушивших п.4 данного положения, в матче/матчах, в которых участвовал данный игрок команде присуждается техническое поражение со счётом 0-20, а команде соперника присуждается техническая победа со счётом 20-0.

В случае повторного нарушения Оргкомитет вправе принять решение об исключении команды/организации из состава участников Лиги, а также вправе не допустить команду/организацию к участию в следующем Мероприятии.

Участники должны иметь единую форму позволяющую идентифицировать принадлежность участника к трудовому коллективу и/или физкультурно-спортивному клубу, и имеющую отличительные признаки на форме – фирменное наименование и логотип.

В состав команды могут входить руководитель команды, участники Мероприятия (спортсмены-любители).

Каждый трудовой коллектив, а также трудящиеся, объединенные в физкультурно-спортивные клубы по месту работы, участвующие в Мероприятии, должны быть представлены Руководителем трудового коллектива/физкультурно-спортивного клуба (далее – Руководителя).

В отсутствие руководителя его заменяет, назначенный им, один из членов команды.

Руководитель несет ответственность за соблюдение всеми членами команды требований, настоящего Положения, регламентов и мер безопасности.

Руководитель обязан:

- своевременно информировать членов команд о результатах жеребьевки и обо всех, относящихся к ним, распоряжениях Организационного комитета;
- обеспечивать своевременное прибытие членов команды к месту проведения соревнований;
- обеспечивать участие членов команды в открытии, и закрытии Мероприятия, награждение победителей и призеров Мероприятия, и других событиях, включенных в программу Мероприятия).

Участник обязан:

- не допускать действий, которые могут помешать другим участникам во время соревнований;
- выполнять указания Организационного комитета и соблюдать нормы спортивной этики;
- участник может представлять только одну организацию (команду) в заявленных видах программы;
- бережно относиться к инвентарю и возвращать инвентарь, который был использован во время соревнований.

Участник имеет право:

- обращаться к Организационному комитету с вопросами, относящимися к конкретному виду программы, а также по вопросам командировочных и закрывающих документов по участию в Мероприятии.

5. ПРОГРАММА МЕРОПРИЯТИЯ

Регламент соревнований указывается в Приложении №1 к настоящему Положению, а также отражается на сайте Мероприятия: <https://trbl.ru/>

Дисциплинарный регламент соревнований указывается в Приложении №2 к настоящему Положению. Организационный комитет оставляет за собой право отменить Мероприятие.

В случае отмены/замены Мероприятия, Организатор вправе предложить принять участие в других Мероприятиях, проводимых ВФСО «Трудовые резервы».

Организатор оставляет за собой право вносить изменения в настоящее Положение с обязательным опубликованием таких изменений на сайте Мероприятия: <https://trbl.ru/>

Количество тренеров, руководителей, корреспондентов – не ограничено.

6. УСЛОВИЯ ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ

В соревнованиях разыгрывается командное первенство.

При проведении соревнований, места команд определяются по наибольшей сумме очков, набранных в результате всех встреч.

В случае равенства очков у двух и более команд места определяются по следующим показателям:

- результат личной встречи (в Квалификационном турнире по Швейцарской системе только в случае, когда все команды сыграли друг с другом);
- коэффициент Бухгольца – сумма всех очков соперников, с которыми данная команда играла (только в Квалификационном турнире по Швейцарской системе);
- лучшая разница заброшенных и пропущенных мячей в матчах между этими командами (в Квалификационном турнире по Швейцарской системе только в случае, когда все команды сыграли друг с другом);
- наибольшее количество заброшенных мячей в матчах между этими командами (в Квалификационном турнире по Швейцарской системе только в случае, когда все команды сыграли друг с другом);
- лучшая разница заброшенных и пропущенных мячей во всех матчах;
- наибольшее количество заброшенных мячей во всех матчах;
- жребий.

Победители и призеры в каждом Дивизионе определяются по итогам матчей группового турнира.

Также по итогам Мероприятия всем Организациям начисляются очки в Общекомандный годовой рейтинг лиг.

В общекомандный годовой рейтинг лиг среди Организаций и общекомандный годовой рейтинг лиг среди Холдингов ГК «Ростех» очки начисляются по следующей формуле:

- «N» – количество команд
- 1 место – «N+4» очков
- 2 место – «N+2» очков
- 3 место – «N» очков

4 место – «N-3» очков
5 место – «N-4» очков
6 место – «N-5» очков
и так далее с шагом 1 очко
.....
предпоследнее место – 2 очка
последнее место – 1 очко

Если в рамках Мероприятия не было произведено точное распределение мест команд (Организаций), то очки начисляются согласно среднему значению интервала занятых мест (с округлением в большую сторону до целого числа).

Общекомандный годовой рейтинг лиг размещен на сайте Организатора: <https://trurez.ru> и обновляется после каждого Мероприятия.

7. НАГРАЖДЕНИЕ

Команда-победитель Квалификационного турнира по Швейцарской системе по итогам 4-х туров награждается кубком ВФСО «Трудовые резервы».

Победители и призеры по итогам матчей Группового турнира в Дивизионах «Меркурий», «Марс», «Юпитер» и «Сатурн», «Уран», «Нептун» награждаются комплектом медалей, дипломами и кубками ВФСО «Трудовые резервы».

На всех этапах Мероприятия могут учреждаться специальные призы от организаторов и спонсоров.

8. УСЛОВИЯ ФИНАНСИРОВАНИЯ

Расходы по организации и проведению Мероприятия осуществляется за счет собственных и бюджетных средств, выделенных ВФСО «Трудовые резервы» в соответствии с Федеральным законом от 28.11.2025 N 426-ФЗ «О федеральном бюджете на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов» и Соглашения о предоставлении из федерального бюджета субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам № 777-10-2026-010 от 16 февраля 2026 г.

Финансирование затрат по проведению Мероприятия также может осуществляться за счет иных средств, привлеченных на эти цели организаторами Мероприятия, в том числе организационный взнос команд.

9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ УЧАСТНИКОВ И ЗРИТЕЛЕЙ

Обеспечение общественного порядка и общественной безопасности при проведении Мероприятия осуществляется Организатором согласно требованиям правил по видам спорта, включенным в программу Мероприятия, а также требованиям действующего законодательства Российской Федерации.

Оказание скорой медицинской помощи осуществляется в соответствии с Приказом Минздрава России от 23.10.2020 №1144н «Об утверждении порядка организации оказания медицинской помощи лицам, занимающимся физической культурой и спортом (в том числе при подготовке и проведении физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий), включая порядок медицинского осмотра лиц, желающих пройти спортивную подготовку, заниматься физической культурой и спортом в организациях и (или) выполнить нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) и форм медицинских заключений о допуске к участию физкультурных и спортивных мероприятиях» (Зарегистрировано в Минюсте России 03.12.2020 №61238).

Принимая участие в Мероприятии, участник подтверждает, что регулярно проходит медицинские обследования в целях обеспечения безопасности участия в Мероприятии для его здоровья, в соответствии с пунктом 5 части 2 статьи 24 Федерального Закона от 04.12.2007 №329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», не имеет каких-либо медицинских или иных ограничений по здоровью, которые могут подвергнуть опасности или ограничить его участие в Мероприятии, в том числе не имеет противопоказаний к длительным физическим нагрузкам, и состояние его здоровья позволяет ему участвовать в Мероприятии, и принимает на себя все риски и негативные последствия, связанные с нарушением данного условия.

10. СТРАХОВАНИЕ УЧАСТНИКОВ

Участие в мероприятиях Организатора осуществляется только при наличии полиса (оригинал) о страховании жизни и здоровья от несчастных случаев, который предоставляется в Организационный

комитет на каждого участника соревнований.

При отсутствии полиса (оригинала) о страховании жизни и здоровья от несчастных случаев участник не допускается к соревнованиям.

11. ПОДАЧА ЗАЯВОК НА УЧАСТИЕ

Заявки на участие принимаются по электронной почте: invite@trurez.ru, а также на сайте <https://trbl.ru/>

Прием заявок завершается в 23.59 по Московскому времени 17 марта 2026 года.

Справки по телефону: +7 (495) 374-88-89 – отдел по работе с клиентами.

РЕГЛАМЕНТ

Баскетбольная лига «Трудовые резервы» (Весна) проводится в соответствии с правилами вида спорта «баскетбол» и с учетом настоящего Положения.

Возраст участников Мероприятия – 18 лет и старше.

В заявку разрешается вносить не более 20 человек.

Разрешено внесение в заявочный лист, а также в заявку на игру не более двух «легионеров», не являющихся сотрудниками компании.

В соревнованиях могут принимать участие команды со смешанными составами.

Дозаявка игроков разрешена после окончания 4-го тура Квалификационного турнира по Швейцарской системе.

Дозаявлять игроков можно до начала группового турнира в Дивизионах «Меркурий», «Марс», «Юпитер», «Сатурн», «Уран» и «Нептун».

Можно дозаявить не более трех игроков.

Участники соревнований, имеющие на себе предметы, способные причинить повреждения, как владельцу, так и другим игрокам (часы, ювелирные изделия всех видов и т.п.), обязаны снять их, иначе не будут допущены к игре.

Каждый игрок обязан иметь личное фото в карточке игрока на сайте Мероприятия. Начиная с третьего тура, Организатор имеет право не допустить игрока, не имеющего индивидуальное фото на сайте, к участию в матчах.

Каждая команда обязана иметь форму единого образца. На форме игроков должны быть нанесены игровые номера, позволяющие идентифицировать игроков во время матча. В случае, когда у обеих команд-соперниц игровая форма одинакового цвета, капитаны (представители) команд с помощью жребия разыгрывают, какая из команд будет играть в накидках отличных по цвету от игровой формы соперника, после чего получают комплект накидок.

Команде, опоздавшей к началу матча более чем на 10 минут, засчитывается техническое поражение со счётом 0-20, а команде соперника присуждается техническая победа со счётом 20-0.

Система проведения.

В Лиге участвуют 24 команды.

Сначала команды играют Квалификационный турнир по Швейцарской системе для дальнейшего распределения по Дивизионам: «Меркурий», «Марс», «Юпитер», «Сатурн», «Уран» и «Нептун».

Квалификационный турнир по Швейцарской системе.

Основопологающий принцип Швейцарской системы: победитель играет с победителем, а проигравший с проигравшим.

Перед началом соревнований команды путем жеребьевки разбиваются на пары и играют **1 тур** (8 пар).

Во **2 туре** победители первого матча встречаются между собой, проигравшие с проигравшими (4 пары победителей и 4 пары проигравших).

Пары определяются по принципу: команда с наиболее высоким рейтингом (очки, результат личной встречи, разница мячей и т.д.) играет со второй командой в рейтинге, третья с четвертой и т.д.

При этом не допускается, чтобы одна и та же пара играла в турнире более одной игры.

Каждый матч проходит с соперником, располагающимся в таблице ближе всех по рейтингу, и с которым команда еще не играла.

В **3 туре** между собой играют команды, которые набрали равное или похожее количество очков. То есть образуются пары из команд с двумя победами, с победой и поражением и с двумя поражениями (2 пары – 2/0, 4 пары – 1/1, 2 пары – 0/2).

В **4 туре** пары также образуются из команд с одинаковым соотношением побед и поражений (1 пара – 3/0, 3 пары – 2/1, 3 пары – 1/2, 1 пара – 0-3).

При проведении соревнований, места команд в Квалификационном турнире по Швейцарской системе определяются по наибольшей сумме очков, набранных по итогам 4-х туров:

- победа – 3 очка;
- победа в овертайме – 2 очка;
- поражение в овертайме – 1 очко;
- поражение – 0 очков.

В случае равенства очков у двух и более команд места определяются по следующим показателям:

- результат личной встречи (только в случае, когда все команды сыграли друг с другом);
- коэффициент Бухгольца (сумма всех очков соперников, с которыми данная команда играла);

- количество побед;
- количество побед в основное время;
- лучшая разница заброшенных и пропущенных мячей в матчах между этими командами (только в случае, когда все команды сыграли друг с другом);
- наибольшее количество заброшенных мячей в матчах между этими командами (только в случае, когда все команды сыграли друг с другом);
- лучшая разница заброшенных и пропущенных мячей во всех матчах;
- наибольшее количество заброшенных мячей во всех матчах;
- жребий.

Команда-победитель Квалификационного турнира по Швейцарской системе по итогам 4-х туров награждается кубком ВФСО «Трудовые резервы».

По итогам матчей Квалификационного турнира по Швейцарской системе, согласно занятым местам, сформировываются 6 Дивизионов по 4 команды (1-4 места – «Меркурий», 5-8 – «Марс», 9-12 – «Юпитер», 13-16 – «Сатурн», 17-20 – «Уран», 21-24 – «Нептун»).

Групповой турнир в Дивизионах «Меркурий», «Марс», «Юпитер», «Сатурн», «Уран» и «Нептун».

Команды играют между собой в два круга (6 туров).

Каждая игра состоит из четырех периодов по 10 минут:

- в первых трех периодах игровое время «грязное»;
- в четвертом периоде игровое время «чистое» (хронометраж матча останавливается на время остановки игры, после возобновления игры хронометр запускается);
- на пробитие штрафных и на тайм-ауты время останавливается в течение всего матча;
- перерывы между периодами составляют 2 минуты;
- команды имеют право на минутный тайм-аут в каждом периоде.

В случае ничейного исхода основного времени матча, назначается овертайм продолжительностью 5 минут «грязного» времени, при этом последняя минута дополнительного периода играется «чистым» временем. В случае ничейного исхода назначается еще один овертайм и так далее до выявления победителя.

Победители и призеры по итогам матчей группового турнира в каждой Дивизионе награждаются комплектом медалей, дипломами и кубками ВФСО «Трудовые резервы».

СИСТЕМА НЕМЕДЛЕННОГО ВИДЕОПОВТОРА «IRS», ЧЕЛЛЕНДЖ ГЛАВНОГО ТРЕНЕРА «НСС»

Во всех играх, где применяется система немедленного видеоповтора «IRS» (Instant Replay System), главный тренер может запросить «челлендж» главного тренера «НСС» (Head Coach Challenge), т.е. попросить ближайшего судью проверить решение судей, используя «IRS» для просмотра игровой ситуации.

Процедура.

Главный тренер, запрашивающий «челлендж», должен установить визуальный контакт с ближайшим судьей и четко заявить о «НСС».

Главный тренер должен громко сказать «челлендж» и в это же самое время показать принятый жест, согласно Официальным Правилам Баскетбола.

Запрос должен быть окончательным и не подлежит изменению.

Если просмотр подтверждает, что оспариваемое решение должно быть в пользу запросившей команды, первоначальное решение должно быть изменено.

Если просмотр подтверждает, что оспариваемое решение не должно быть в пользу запросившей команды, первоначальное решение должно оставаться в силе.

Предметом челленджа могут быть следующие игровые ситуации:

- был ли мяч при удачном попадании с игры выпущен из зоны 2-х или 3-х очковых попаданий;
 - два или три штрафных броска должно быть предоставлено после совершения фола на игроке, выполнявшем неудачный бросок;
 - соответствует ли персональный, неспортивный или дисквалифицирующий фол критериям такого фола, либо наказание должно быть усилено или ослаблено, или фол должен рассматриваться как технический;
 - должен ли технический фол рассматриваться как неспортивный фол или дисквалифицирующий фол;
 - после некорректной работы игровых часов или таймера для броска, на сколько времени должны быть скорректированы часы или таймер;
 - для определения правильности игрока, который должен выполнять штрафной(-ые) бросок(-ки);
 - для определения участия игроков и лиц, которым разрешено сидеть на скамейке команды, в любом акте насилия или потенциальном акте насилия;
 - был ли мяч при удачном броске выпущен прежде, чем прозвучал сигнал таймера для броска;
 - когда фол был совершен в стороне от ситуации броска;
 - истекло ли время на игровых часах или таймере для броска;
 - начался ли процесс броска, когда фол был совершен соперником игрока, выполнявшего бросок,
- или
- был ли мяч все еще в руке(-ах) игрока, выполнявшего бросок, когда фол был совершен партнером игрока, выполнявшего бросок;
 - было ли нарушение помехи попаданию или помехи мячу зафиксировано правильно;
 - для определения игрока, который заставил мяч выйти в аут;
 - был ли мяч при удачном броске выпущен прежде, чем прозвучал сигнал игровых часов об окончании четверти или овертайма;
 - должно ли и сколько времени должно отображаться на игровых часах в том случае, если:
 - произошло нарушение выходя мяча в аут, игрока, выполнявшего бросок,
 - произошло нарушение времени для броска,
 - произошло нарушение правила 8 секунд,
 - был зафиксирован фол,
 - до окончания четверти или овертайма.

Примечания.

Запрос «НСС» главного тренера может быть отменен до того, как судья удовлетворит запрос, показав жест «НСС».

Во время «НСС» игроки должны находиться на площадке возле скамейки своей команды.

Во время просмотра доступ к монитору должны иметь только судьи, никакие другие лица не должны находиться вблизи монитора.

Если игра продолжается без остановки, судьи имеют право остановить игру немедленно, когда они обнаруживают запрос челленджа, если ни одна из команд не будет поставлена в невыгодное положение.

Главному тренеру может быть предоставлено не более двух «челленджей» в игре.

Если видеопросмотр подтверждает, что оспариваемое решение не должно быть в пользу запрашивавшей «челлендж» команды, первоначальное решение должно оставаться в силе. В этом случае «челлендж» считается неуспешным, и данная команда теряет свое право на «челлендж» главного тренера на оставшуюся часть игры.

Если видеопросмотр подтверждает, что оспариваемое решение должно быть в пользу запрашивавшей команды, первоначальное решение должно быть изменено. В этом случае «челлендж» считается успешным, и команда сохраняет свое право на еще один «челлендж».

Если видеопросмотр не позволяет судьям принять однозначно верное решение, то первоначальное решение судьи должно остаться неизменным, и команда сохраняет свое право на еще один «челлендж» главного тренера.

Судьи также уполномочены воспользоваться системой немедленного видеоповтора «IRS» согласно Официальным Правилам Баскетбола.

ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ РЕГЛАМЕНТ

Спортивные санкции, изложенные в настоящем Регламенте, применяются Организационным комитетом Лиги (далее – Оргкомитет) на своих заседаниях простым большинством голосов и является легитимными при участии в заседании более половины членов Оргкомитета. В случае равенства голосов при голосовании председатель Оргкомитета имеет право решающего голоса. Передача голоса одним членом Оргкомитета другому члену Оргкомитета запрещается.

Решения, принятые на заседаниях Оргкомитета, являются окончательными и обжалованию не подлежат.

Решения вступают в силу с момента их принятия на заседании Оргкомитета.

Спортивные санкции, применяемые к командам:

1. предупреждение;
2. дисквалификация на срок, определяемый Оргкомитетом; аннулирование результата матча (матчей); присуждение поражения;
3. дисквалификация на участие в данных соревнованиях; снятие турнирных очков;
4. перевод в низшую лигу;
5. исключение из числа участников соревнований.

Спортивные санкции налагаются за:

1. участие в матче незаявленного игрока;
2. участие в матче дисквалифицированного игрока;
3. участие игрока, не внесенного в протокол матча;
4. отказ игрока покинуть поле;
5. неэтичное, некорректное поведение игроков, тренеров, руководителей и официальных лиц до, во время и после матча;
6. оказание прямого или косвенного воздействия на судей с целью оказания влияния на результат матча;
7. неэтичное, оскорбительное, уничижительное, хулиганское поведение болельщиков на территории спортивного объекта;
8. предоставление фиктивных документов, либо не предоставление необходимых документов, либо предоставление документов, позже установленного Оргкомитетом срока.

Спортивные санкции, применяемые к игрокам:

1. дисквалификация на две игры за удаление, связанное с толчком, отмашкой соперника, представителя команды соперника, партнера, зрителей до, во время или после окончания матча;
2. дисквалификация на три игры за удаление, связанное с агрессивным поведением до, во время или после окончания матча;
3. дисквалификация на три игры за удаление, связанное с использованием ненормативной лексики, расовой дискриминации, дискриминации по национальной, либо половой принадлежности и/или оскорбительных жестов до, во время или после окончания матча;
4. дисквалификация на четыре игры за попытку, угрозу физического воздействия на соперника и/или любое другое лицо до, во время или после окончания матча;
5. дисквалификация на четыре игры за удаление, связанное с плевок в соперника и/или любое другое лицо до, во время или после окончания матча;
6. дисквалификация на пять игр за попытку, угрозу физического воздействия в отношении судьи и/или любого другого официального лица матча до, во время или после окончания матча;
7. дисквалификация не менее чем на пять игр за драку до, во время или после окончания матча;
8. дисквалификация не менее чем на шесть игр, каждого игрока за массовую драку (с участием двух и более игроков) до, во время либо после окончания матча. Любое лицо, пытавшееся предотвратить драку, заслонить других или разнять участников драки, дисциплинарным санкциям не подвергается;
9. дисквалификация не менее чем на шесть игр за физическое воздействие в отношении судьи и/или любого другого официального лица матча, зрителей до, во время или после окончания матча;

10. дисквалификация не менее чем на шесть игр за нанесение тяжелой травмы другому игроку, повлекшую стойкую или временную потерю трудоспособности.

Внесение игрока в протокол матча, автоматически делает его участником матча.

Запись судьи в любой графе протокола матча является основанием для вынесения спортивных санкций, в том числе и для дисквалификации игроков.

Дисциплинарные санкции могут налагаться не только по записи, сделанной в протоколе матча, но и по рапорту судьи и/или инспектора; свидетельству официального лица, присутствовавшего при инциденте и оформленному письменно; видеозаписи, предоставленной любым лицом или организацией; материалам средств массовой информации.

В случае, когда дисквалификация игрока превышает число игр, которые он сыграет в текущем сезоне, то оставшаяся часть дисквалификации переносится на соревнования следующего сезона и сохраняется в случае переходе игрока в другую команду.

Дисквалификация не считается реализованной в случаях, когда пропускается игра, не доигранная, результат которой впоследствии аннулирован, либо та, которая впоследствии будет переиграна.

Спортивные санкции, применяемые к руководителям команд, тренерам и другим официальным лицам:

1. предупреждение;
2. дисквалификация на срок до одного года или определенное количество игр;
3. бессрочное отстранение от выполнения обязанностей, связанных с проведением соревнований, проводимых ВФСО «Трудовые резервы».